ASOCIAŢIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIILOR DE APĂ ŞI DE CANALIZARE MEHEDINŢI
Str. Traian nr. 89 camera 703, Drobeta Turnu Severin
E-mail: adi.mehedinti@gmail.com

HOTĂRÂREA nr. 22

din 23.10.2026

În baza prerogativelor atribuite prin OG 26/2000, aprobată cu modificări şi completări prin legea nr. 246/2005, coroborate cu articolul 20 din statutul „**Asociaţiei pentru Managementul Serviciilor de Apă şi de Canalizare Mehedinţi**", în judeţul Mehedinţi ca urmare a şedinţei din 23.10.2026 şi a consemnărilor din procesul – verbal întocmit,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Se ia act de RAPORTUL FINAL *privind procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Secom S.A.*, întocmit de comisia de selecție şi nominalizare, reprezentat de Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Asociația pentru Managementul Serviciilor de Apă şi de Canalizare Mehedinți, în calitate de autoritate publică tutelară a Societății Secom S.A. în aplicarea dispozițiilor art. 22 alin. 8) lit. c) din Anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 şi în exercitare drepturilor speciale de informare şi de control asupra operatorului, ce i-au fost acordate Asociației conform art. 17 alin. (2) lit. a) pct. 4) lit. a) din Statut, propune lista de persoane ce se regăseşte în Anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din rândul cărora adunarea generală a operatorului are dreptul să numească membrii consiliului de administrație, în componența stabilită prin Raportul Final privind procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Secom S.A..

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică:

- membrilor Asociației pentru Managementul Serviciilor de Apă şi de Canalizare Mehedinți;
- operatorului regional Secom S.A..

Emisă astăzi, ***23.10.2026*** *conform şedinței Adunării Generale a Asociației, în două exemplare originale.*

Preşedinte,

Ing. Teculescu Mianda Daniela

Secretar,

Cons. Jur. Şutoi Cristian

Anexa nr.1

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.***

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, desfășurat în ziua de **24.09.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Dosar nr. ADI/CSN 410/67/07.08.2026**	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Juridice	**115.5**

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, cu focus pe etapa **reluării** selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI*** a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a unui membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/11.05.2026** a Societății **SECOM S.A.** și prin **Hotărârea AGA ADI Mehedinți nr. 9/13.05.2026** cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI*) nr. 9/26.09.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI*) nr. 9/**

26.09.2025, modificată prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (*ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI*) nr. 11/22.05.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea **reluării** procesului de selecție*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Studierea Profilului Consiliului și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **SECOM S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea **reluării** procesului de selecție*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, a studiat Profilul Consiliului și a actualizat Profilul Candidatului **pentru o singură poziție de un membru** în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/07.07.2026** și prin **Hotărârea AGA ADI Mehedinți nr. 14/30.06.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 1 (unui) membru** în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **SECOM S.A.**, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **08.07.2026-10.08.2026, ora 10:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse

în format letric la registratura ***ASOCIAȚIEI PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI*** din *Strada Traian, Nr. 89, Camera 702-703, Municipiul Drobeta-Turnu Severin, Județul Mehedinți* și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent *foxmanagement109@gmail.com*.

curierulnational.ro/anunt-consiliu-administratie-al-societatii-secom-s-a/

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor: Fox Management Consultants

ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI, asistată de expert independent *S.C FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru o **poziție (1)** de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție, respectiv până la data limită de 14.05.2030.

Etapele de derfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din randul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare cu din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori nerecurenți și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;


Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!
preț special 300 RON

Ultimele articole

Sport

Actualitate

Actualitate

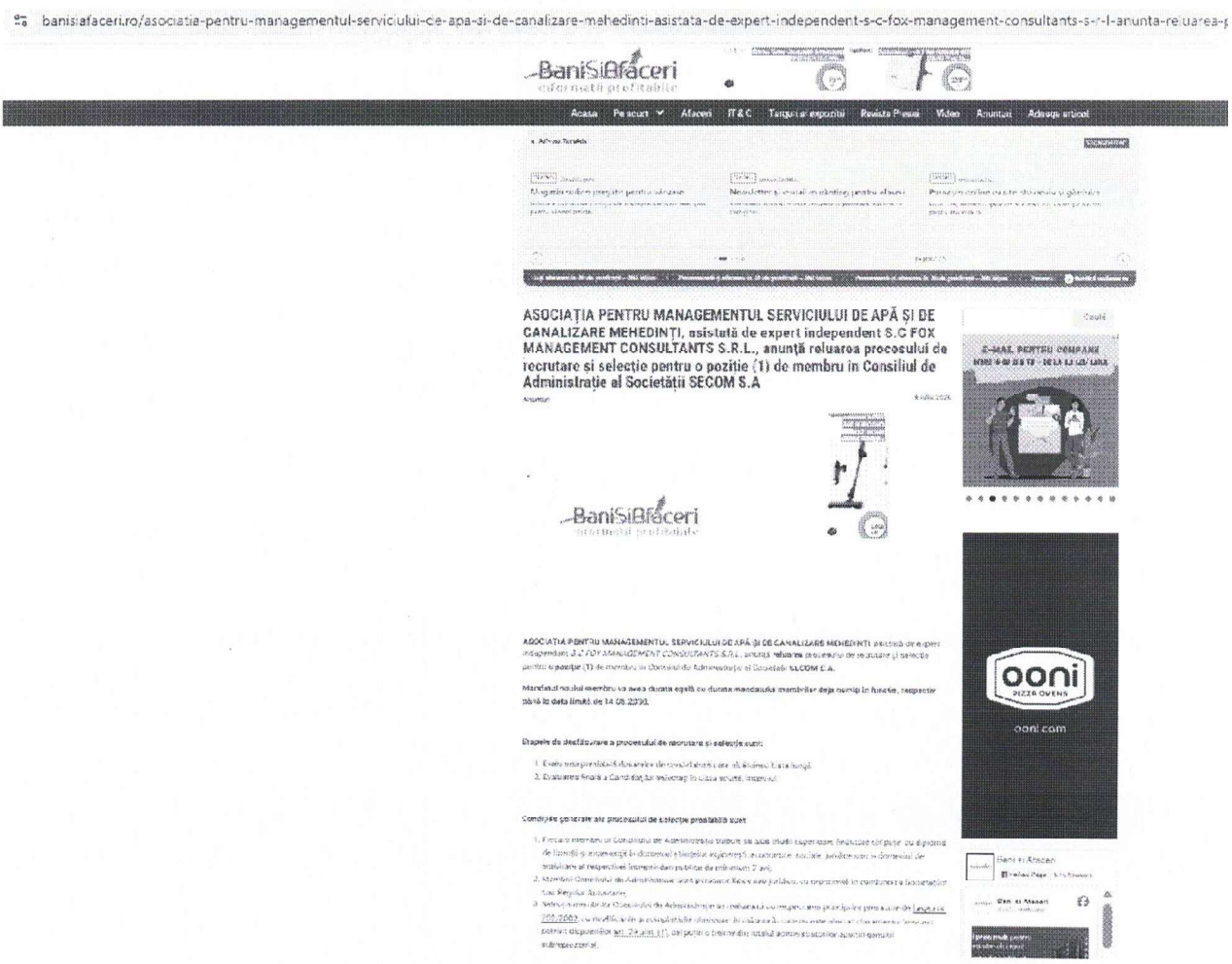
Știri Financiare

În România există un loc de cazare în cămine la aproximativ 4,5 studenți

Începe construcția a încă 89 de locuințe din fața sfol Uzinea rie Luc

România are cel mai mare sector de e-commerce din Europa de Est: 12,9 miliarde euro în 2025

<u>Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 08 Iulie 2026</u>



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 08 Iulie 2026



arhivaposturi.gov.ro/anunt/administrator-societatea-secom-s-a/

POSTURI.GOV.RO

DESPRE GHID PASAREA ARHIVA CONTACT

administrator – societatea secom s.a.

SOCIETATEA SECOM S.A

Anunțul a expirat

Localitate: Mehedinți | Nivel: Funcție de conducere | Tip: Temporar | Angajator: Asociația pentru | Categorie: Alte profesii

Anunț

ANUNȚ

ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI, asistată de expert independent S C FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță relansarea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție (1) de membru în Consiliul de Administrație al Societății SECOM S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție, respectiv până la data limită de 14.05.2020.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminată a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prevăzută sunt:

a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;

c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;

d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 5 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de audit formate la nivelul Consiliul de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 352/2002;

e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor delegați de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;

g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori nonexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990 (republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, nepuțând depăși 4 ani;

i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

l) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscriși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro, Editia 08 Iulie 2026

II.2. Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri,în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 4 candidaturi** și **doar 3 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura ***ASOCIAȚIEI PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI DE CANALIZARE MEHEDINȚI***, au fost depuse un număr de **4 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar registratură ADI/CSN 332/65 din 09.07.2026 al [redacted];
2. Nr. înregistrare dosar registratură ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026 al [redacted]
3. Nr. înregistrare dosar registratură ADI/CSN 410/67 din 07.08.2026 al [redacted]
4. Nr. înregistrare dosar registratură ADI/CSN 412/68 din 07.08.2026 al [redacted].

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diploma de licență);
- Copie documente care atestă experiența și vechimea în muncă (copie carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe din partea angajatorilor);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;

- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **<u>nefiind solicitate clarificări din partea candidaților</u>**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT			
	1	2	3	4
	Dosar candidat nr.ADIFCSN 412/68 din 07.08.2026	Dosar candidat nr.ADIFCSN 332/65 din 09.07.2026	Dosar candidat nr. ADIFCSN 410/67 din 07.08.2026	Dosar candidat nr. ADIFCSN 392/66 din 29.07.2026
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT			
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR:** CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR:** extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	NU	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în Romania; **DOCUMENT DOVEDITOR:** DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR:** extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	NU	DA	DA
PUNCTAJ	**18**	**16**	**18**	**18**

Candidatului **dosar nr.ADI/CSN 332/65 din 9.07.2026** i-a fost comunicată **Adresa FOX de respingere din Lista lungă nr. 1/12.08.2026**, motivul respingerii candidaturii constând în **lipsa** unor documente **obligatorii** prevăzute în Anunțul de selecție, respectiv cazierul fiscal și completarea Formularului – Declarație pe propria răspundere, conform *Formularului nr. 2*.

Ulterior primirii **Adresei FOX nr. 1/12.08.2026**, candidatul **dosar nr.ADI/CSN 332/65 din 9.07.2026** a formulat o contestație, depusă la sediul Autorității Publice Tutelare – ***ASOCIAȚIA PENTRU MANAGEMENTUL SERVICIULUI DE APĂ ȘI CANALIZARE MEHEDINȚI***, situat în *Str. Traian, Nr. 89, Camera 702-703, Municipiul Drobeta-Turnu Severin, Județul Mehedinți*, aceasta fiind înregistrată sub nr. 424/17.08.2026.

Prin contestația formulată, candidatul a solicitat **anularea Adresei FOX de respingere din Lista lungă**, emisă în cadrul procedurii de selecție derulate pentru poziția de membru rămasă vacantă în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, precum și reevaluarea situației candidaturii sale.

Contestația a fost analizată și reanalizată cu respectarea cerințelor aplicabile procedurii de selecție, avându-se în vedere **documentele existente în dosarul de candidatură, cerințele prevăzute în Profilul Candidatului, precum și documentele și formularele obligatorii stabilite prin Anunțul de selecție**. În urma acestei analize, prin **Adresa ADI MEHEDINȚI nr. 428/17.08.2026**, candidatului i-a fost comunicat faptul că **nu au fost identificate elemente noi de natură să conducă la modificarea soluției adoptate cu privire la neconfirmarea candidaturii sale în Lista lungă**. În consecință, **contestația formulată nu a fost de natură să modifice situația candidaturii**, menținându-se soluția privind **neconfirmarea** candidatului **dosar nr.ADI/CSN 332/65 din 9.07.2026** în **Lista lungă** a candidaților aferentă procedurii de selecție.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experienţă de conducere/ administrare a unor Societăţi sau Regii Autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați**.

Prin **Adresa AMEPIP nr. 12366/20.08.2026**, transmisă electronic la registratura Comisiei de Selectie și Nominalizare și înregistrată sub nr.74/24.08.2026, la registratura Comisiei de Selectie și Nominalizare și înregistrată sub nr.74/24.08.2026, , au fost comunicate următoarele:

- ➢ **Aviz conform nr. 708/21.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a dosarului nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026. [redacted];
- ➢ **Aviz conform nr. 709/21.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a dosarului nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026;

Referitor la candidata pentru care **nu a fost emis aviz conform**, în ceea ce privește **neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție**, AMEPIP comunică următoarele:

Pentru candidatul dosar nr.412/68/07.08.2026:

- ➢ Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28**, **alin. (1)** din **O.U.G. nr. 109/2011**, **privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia: ***„În cazul societăților***

administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome."

- Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3)** din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: ***"Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani."***

În urma analizării celor două dosare de candidatură depuse de cei 2 candidați menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății SECOM S.A. de dosarul nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026 **și** dosarul nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026**, ambii putând fi astfel incluși în Lista scurtă, conform avizului favorabil AMEPIP.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **24.08.2026**:

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Către candidatul dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026 a fost trimisă **Adresa FOX nr. 4/24.08.2026.**

Către candidatul dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026 a fost trimisă **Adresa FOX nr. 5/24.08.2026**.

- comunicările către candidata **respinsă** de pe Lista lungă;

Către candidatul dosar nr.412/68/07.08.2026 a fost trimisă **Adresa FOX nr. 6/24.08.2026.**

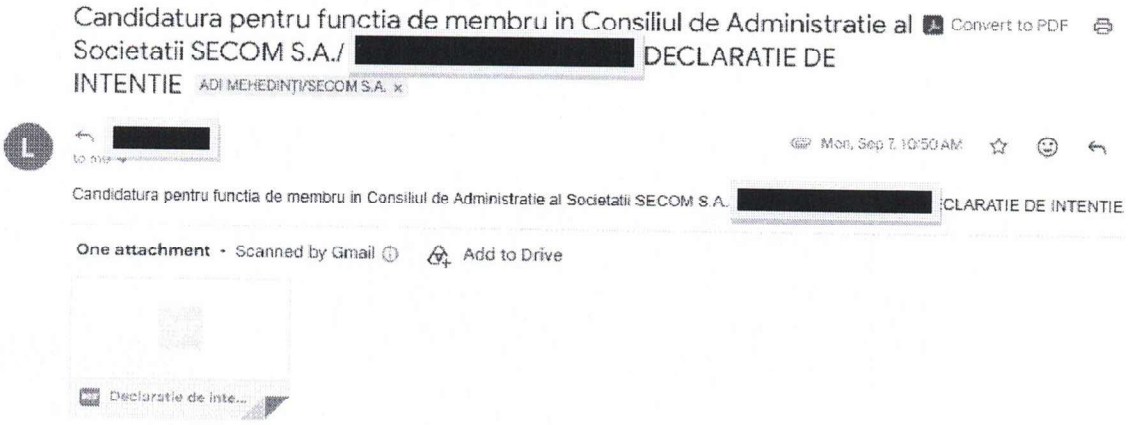
Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **08.09.2026**, **ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura *Asociației pentru Managementul Serviciilor de Apă și de Canalizare Mehedinți*, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

- ***în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atașat:***



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026, 01.09.2026, ora 11:51;



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026, 07.09.2026, ora 10:50;

❖ ***<u>în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare</u>:***

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară ADI MEHEDINȚI	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	Candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026	nr. **ADI CSN** 446/81/07.09.2026, ora 11:14	**DA**	**08.09.2026, ora 12:00**
2	Candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026	nr. **ADI CSN** 436/80/01.09.2026, ora 11:14	**DA**	**08.09.2026, ora 12:00**

<u>În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului</u>.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a

clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Juridice	**111.5**
2	Candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Economice	**101.5**

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.*

(3) *Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 2 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SECOM S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opț.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026	Candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026				
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	3.0	7.0	7	60	70
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	8.0	8	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	4.0	9.0	9	40	90
	3. Guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	3.0	8.0	8	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	8.0	8	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	3.0	7.0	7	60	70
	4. Social și personal								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	8.0	8	60	80
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	Sub - total 1.			**70.0**	**61.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**67.50**	**58.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție	Oblig.	1			0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen **NA**	Oblig.	1	M	F				
	Sub - total 2.			**25.0**	**24.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**	**24.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**114.0**	**104.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**111.5**	**101.5**				
	CLASAMENT			**1**	**2**				

- **Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare în baza Declaraţiei de intenţie depusă de candidaţi şi a unui Interviu de selecţie, desfăşurat individual.

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a susţinut Interviul final şi a evaluat competenţele necesare postului. Interviul de selecţie a avut loc în format fizic în ziua de **24.09.2026 la sediul Autorităţii Publice Tutelare**, candidaţii fiind invitaţi să susţină Declaraţia de intenţie şi viziunea pe care o au în calitate de potenţiali membri ai Consiliului de Administraţie al Societăţii **SECOM S.A.**

Către candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026 a fost trimisă *Adresa nr. 6/14.09.2026* – Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Către candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026 a fost trimisă *Adresa nr. 7/14.09.2026* – Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

I. <u>COMPETENŢE</u>

1. **Competenţe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
   1.1. Cunoaşterea trăsăturilor pieţei în care acţionează Societatea;
2. **Competenţe profesională de importanţă strategică/tehnică**
   2.1. Gândire strategică şi previziuni;
   2.2. Finanţe şi contabilitate;
   2.3. Managementul proiectelor;
   2.4. Tehnologia informaţiei;
   2.5. Legislaţie;
3. **Guvernanţă corporativă**
   3.1. Guvernanţa întreprinderii publice;
   3.2. Rolul Consiliului;
   3.2. Monitorizarea performanţei;
4. **Social şi personal**
   4.1. Luarea deciziilor;
   4.2. Relaţii interpersonale;
   4.3. Negociere;
   4.4. Capacitate de analiză şi sinteză;
5. **Experienţă pe plan local şi internaţional**
   5.1. Participarea în organizaţii naţionale şi internaţionale constituite în domeniul de activitate al Societăţii şi alte domenii relevante;
6. **Competenţe şi restricţii specifice personalului angajat în cadrul Autorităţii Publice Tutelare sau alte autorităţi sau instituţii publice**
   6.1. Competenţe de conducere;

II. <u>TRĂSĂTURI</u>

1. **Reputaţie personală şi profesională**;
2. **Integritate**;
3. **Independenţă**;
4. **Expunere politică**;
5. **Abilităţi de comunicare interpersonală**;

6. **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări**;
7. **Diversitatea de gen NA**;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate**;
2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal**;
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment**;
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome**;
5. **Studii superioare și experiență în domeniu**;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" și 5 înseamnă „*expert*". Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Menționăm faptul că doar 1 candidat din cei 2 care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului.

Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element **obligatoriu** pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SECOM S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATILOR PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII SECOM S.A. INTERVIU FINAL 24.09.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDATI: candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026	CANDIDATI: candidat dosar nr.ADI/CSN 392/66 din 29.07.2026	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	3.0	7.0	7	60	70
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	8.0	8	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	40	90
	3. Guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	2.0	7.0	7	60	70
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	2.0	7.0	7	60	70
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	2.0	6.0	6	60	60
	4. Social și personal								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	8.0	8	60	80
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	Sub - total 1.			**70.0**	**58.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**67.50**	**55.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4.0	3.7	7.7	7.66	60	76.6
	7.Diversitate de gen **NA**	Oblig.	1	M	F				
	Sub - total 2.			**29.0**	**27.7**				
	Sub - total ponderat 2.			**29.00**	**27.66**				
3.CONDIȚII PRESCRIPTIVE SI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**118.0**	**104.7**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**115.5**	**102.2**				
	CLASAMENT			**1**	**2**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru
în Consiliul de Administratie al Societății SECOM S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **24.09.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **SECOM S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026**	Membru în Consiliul de Administrație, **independent**	Științe Juridice	**115.5**

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: Întrucât doar candidat dosar nr.ADI/CSN 410/67 din 7.08.2026 întrunește **punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, doar acesta poate fi recomandat pentru numire.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **24.09.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP**, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4[1] alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație.**

Comisia de Selecție si Nominalizare:

Președinte: Țeculescu Mianda Daniela

Membru: Epuran Sorin

Magdalena Radu
S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMANIA

EXPERT INDEPENDENT

Secretar: Șuiu Cristian

Anexa nr. 2

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

din rândul cărora Adunarea Generală a Operatorului are dreptul să numească membrul în funcția de administrator rămasă vacantă în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Secom S.A.

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii
1	**MITROI LUCIAN-VIRGIL**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice